

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca
1.2 Facultatea	Inginerie Industrială, Robotică și Managementul Producției
1.3 Departamentul	Management și Inginerie Economică
1.4 Domeniul de studii	Inginerie și Management
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Inginerie economică industrială
1.7 Forma de învățământ	IF – învățământ cu frecvență
1.8 Codul disciplinei	8.00

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Cultura managerială						
2.2 Aria de conținut							
2.3 Responsabil de curs	Șef lucr. dr. ing., ec. Claudiu ABRUDAN claudiu.abrudan@mis.utcluj.ro						
2.4 Titularul activităților de seminar / laborator / proiect	---						
2.5 Anul de studiu	1	2.6 Semestrul	1	2.7 Tipul de evaluare	C	2.8 Regimul disciplinei	DC-DI

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	1	din care: 3.2 curs	1	3.3 proiect / laborator	0
3.4 Total ore din planul de învățământ	14	din care: 3.5 curs	14	3.6 proiect / laborator	0
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					10
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					12
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					13
Tutoriat					
Examinări					1
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual	36				
3.8 Total ore pe semestru	50				
3.9 Numărul de credite	2				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Videoproiector, MS Teams
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului / proiectului	

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C4.1 Identificarea principiilor și metodelor de bază ale evaluării economice, planificării, programării și conducerii proceselor și a sistemelor logistice și de producție.</p> <p>C4.2 Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea metodelor și tehnicilor de evaluare economică, planificare și conducere de procese și sisteme logistice și de producție.</p> <p>C4.3 Evaluarea economică, planificarea și conducerea proceselor și sistemelor logistice și de producție, prin aplicarea de tehnici și metode de bază, în condiții de asistență calificată.</p> <p>C4.4 Elaborarea asistată de calculator a proiectelor profesionale tehnico-economice și/sau manageriale prin utilizarea de aplicații software și tehnologii informaționale specifice ingineriei și managementului.</p> <p>C4.5 Utilizarea de criterii standard pentru aprecierea limitelor metodelor și tehnicilor de evaluare economică, planificare și conducere a proceselor și sistemelor logistice și de producție.</p> <p>C5.1 Definirea conceptelor, teoriilor, metodelor și principiilor de bază ale managementului dezvoltării organizaționale prin proiecte de investiții, produse, procese și sisteme de producție, cu gestiunea eficientă a resurselor și asigurarea calității activităților.</p> <p>C5.2 Explicarea și interpretarea conceptelor și situațiilor privind gestiunea resurselor, asigurarea calității și managementul proiectelor de investiții, proceselor și sistemelor de producție.</p> <p>C5.3 Rezolvarea de probleme specifice, bine definite, de gestiune a resurselor și management al proiectelor de investiții, de dezvoltare a produselor, proceselor și sistemelor de producție, în condiții de asistență calificată, prin aplicarea unor principii și metode standard.</p> <p>C5.4 Utilizarea metodelor de gestiune a resurselor, asigurarea calității și managementul dezvoltării de investiții, procese, sisteme de producție și aprecierea calității, avantajelor și limitelor acestor metode.</p> <p>C5.5 Gestiunea resurselor și managementul dezvoltării de investiții, produse, procese de producție, prin proiecte profesionale specifice domeniului.</p>
Competențe transversale	

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Cunoașterea de către studenți a terminologiei cu care operează managementul, a evoluției managementului în lume și tradiția managerială românească, a legăturii managementului cu celelalte componente ale activității sociale, a legăturii dintre management și inginerie și a unor modele manageriale care funcționează în lume.
7.2 Obiectivele specifice	<p>După parcurgerea disciplinei studenții vor fi capabili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Să recunoască o problemă managerială în multitudinea activităților din societate. • Să-și poată organiza propria activitate în concordanță cu anumite obiective și resursele disponibile • Să poată prezenta, în scris și oral, idei convergente cu activitatea managerială. • Să poată vedea legătura dintre tehnic și economic. • Să perceapă atributurile de eficiență și eficacitate ale activităților umane. • Să-și construiască o viziune complexă asupra sistemelor tehnologice.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1.Noțiuni generale. Conceptul de management. 1.1. Scurt istoric privind managementul. 1.2. Școli (curente) în management. 1.3. Știința managerială. Componente. 1.4. Manageri și organizațiile	Moderne, interactivitate	
2. Managementul românesc. Tradiție și performanță. 2.1. Neagoe Basarab, primul teoretician român al managementului. Modelul managerial a lui Neagoe Basarab. 2.2. Evoluția managementului românesc		
3. Cultura managerială. Conceptul de cultură. 3.1. Managementul, armata și organizarea statului. 3.2. Managementul și religia. 3.3. Etica managerială. Autoritatea și responsabilitatea managerului.		
4. Modele culturale în management. 4.1. Managementul european.		
4. Modele culturale în management. 4.2. Managementul american.		
4. Modele culturale în management. 4.3. Managementul asiatic.		
5. Corelația dintre inginerie și management.		
Bibliografie 1. Abrudan, I., Premise și repere ale culturii manageriale românești, Editura Dacia, Cluj-Napoca, 1999. 2. Abrudan, I., Cultură managerială, Editura Digital Data Cluj, Cluj-Napoca, 2012. 3. Abrudan, I., Abrudan, C.I., Dan, I.S., Oțel, C.C., Cultură managerială : teste grilă, Editura Digital Data Cluj, Cluj-Napoca, 2012. 4. Oțel C.C., Dan I.S. (coord.), Cultură managerială. Îndrumător pentru elaborarea eseurilor, Editura Toderco, Cluj-Napoca, 2015. 2. Hofstede, G., Managementul structurilor multiculturale, Editura Economică, București, 1996. 3. Huțu, C.A., Cultură organizațională și transfer de tehnologie, Editura Economică, București, 1999. 4. Ionescu, Gh., Dimensiunile culturale ale managementului, Editura Economică, București, 1996. 5. Marian, L., Etica și responsabilitatea managerială, Editura EFI-ROM, Tg-Mures, 2001 6. Mereuță, C., Culturi organizaționale în spațiul românesc, Editura Fiman, București, 1998. 7. Mihut, I., Euromanagement, Editura Economică, București, 2002.		
8.2 Seminar/laborator / proiect	Metode de predare	Observații
Bibliografie		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Studentii vor avea posibilitatea de a învăța conținutul activității manageriale, utilitatea, rolul și locul managementului în societate.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Colocviul constă din verificarea cunoștințelor printr-un test grilă. Numărul de întrebări la care trebuie să răspundă un student diferă în funcție de activitatea desfășurată de acesta la orele de curs (număr prezențe, interactivitate etc).	Test grilă ; Eseu pe un subiect liber ales din tematica cursului. Verificare (nota V); Eseu (nota E) $N=0,8V+0,2E$	100%
10.5 Seminar/Laborator	---	---	---
10.6 Standard minim de performanță			
• $N>5$; $V>4$; $E>4$			

Data completării:	Titulari	Titlu Prenume NUME	Semnătura
<u>05.09.2021</u>	Curs	Șef lucr. dr. ing., ec. Claudiu ABRUDAN	

Data avizării în Consiliul Departamentului M.I.E. <u>17.09.2021</u>	Director Departament M.I.E. Prof.dr.ing. Florin LUNGU
Data aprobării în Consiliul Facultății de Construcții de Mașini <u>23.09.2021</u>	Decan Prof.dr.ing. Corina Birleanu