

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca
1.2 Facultatea	Inginerie Industrială, Robotică și Managementul Producției
1.3 Departamentul	Ingineria Fabricației
1.4 Domeniul de studii	Inginerie Industrială
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Tehnologia Construcțiilor de Mașini / Inginer
1.7 Forma de învățământ	IF – învățământ cu frecvență
1.8 Codul disciplinei	47.00

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Management industrial						
2.2 Aria de conținut	Management						
2.3 Responsabil de curs	Conf.dr.ing. Sorin ȘUTEU – sorin.suteu@mis.utcluj.ro						
2.4 Titularul activităților de seminar / laborator / proiect	S.L.dr.ing.,ec. Daniela JUCAN – daniela.jucan@mis.utcluj.ro						
2.5 Anul de studiu	3	2.6 Semestrul	1	2.7 Tipul de evaluare	C	2.8 Regimul disciplinei	DID/DOB

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar / laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar / laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					14
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					7
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					7
Tutoriat					2
Examinări					3
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual	33				
3.8 Total ore pe semestru	75				
3.9 Numărul de credite	3				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	
5.2. de desfășurare a seminarului / laboratorului / proiectului	

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C6.1. Definierea conceptelor, teoriilor, metodelor și principiilor de bază privind planificarea, gestionarea și exploatarea proceselor și sistemelor de fabricare, precum și asigurarea calității și inspecția produselor</p> <p>C6.2. Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea probleme care apar în planificarea, gestionarea și exploatarea proceselor și sistemelor de fabricare pe mașini clasice și/sau CNC, precum și în asigurarea calității și în inspecția produselor.</p> <p>C6.3. Aplicarea de principii și metode de bază pentru planificarea, gestionarea și exploatarea proceselor și sistemelor de fabricare, precum și pentru asigurarea calității și inspecția produselor, în condiții de asistență calificată.</p> <p>C6.4. Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare, pentru a aprecia calitatea, avantajele și limitele metodelor de planificare, gestionare și exploatare a proceselor și sistemelor de fabricare, precum și de asigurare a calității și de inspecție a produselor, inclusiv a programelor software dedicate.</p> <p>C6.5. Elaborarea de proiecte profesionale cu utilizarea principiilor și metodelor consacrate în domeniu de planificare, gestionare și exploatare a proceselor și sistemelor de fabricare, precum și de asigurarea calității și inspecția produselor.</p>
Competențe transversale	

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dobândirea de cunoștințe și competențe necesare unui bun manager.
7.2 Obiectivele specifice	<p>Cunoașterea specificului muncii manageriale;</p> <p>Cunoașterea celor patru funcțiuni ale managementului;</p> <p>Dobândirea de abilități în planificare și luarea deciziilor;</p> <p>Înțelegerea structurii costurilor și utilizarea unor metode de calcul al costurilor.</p>

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
<p>Noțiuni introductive. Afacere. Resurse (materiale, financiare, umane, informaționale). Produse (bunuri și servicii). Mărfuri. Cumpărător, client, consumator. Profit. Risc. Eficacitate vs. eficiență.</p> <p>O privire generală asupra managementului. Etimologie. Definiții. Importanța managementului. Domenii ale managementului. Procesul de management. Funcțiunile managementului (planificare, organizare, dirijare-coordinare, evaluare-control). Funcțiunile întreprinderii (cercetare-dezvoltare, operații, financiar-contabilă, marketing, resurse umane).</p> <p>Managerul. Definiții. Clasificarea după nivelul ierarhic (pe verticală) și după zona de responsabilitate (pe orizontală). Proveniența managerilor. Competențele managerilor (Robert Katz). Atribuțiile (responsabilitățile) managerilor. Cele 10 roluri manageriale (Henry Mintzberg).</p> <p>Funcțiunea de planificare. <u>Procesul de planificare.</u> Viziune, misiune, valori. Scopuri și obiective. Planuri (obiective și programe de acțiuni). Ierarhia planurilor (strategice, tactice și operaționale). Diagrame Gantt.</p> <p>Funcțiunea de organizare I. Postul. Fișa postului. Compartimentul. Criterii de constituire a compartimentelor. Norma de management. Delegarea. Politici, reguli, proceduri.</p> <p>Funcțiunea de organizare II. Tipuri de structuri organizatorice de bază (antreprenorială, funcțională, divizionară, pe unități strategice</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Metoda prelegerii, utilizând un stil de predare interactiv; • Folosirea de mijloace multimedia. 	

de afaceri, matricială). Concepții asupra organizării: birocrație vs. adhocrație.		
Funcțiunea de organizare III. Forme juridice de organizare a afacerilor în România. Forme fără personalitate juridică proprie (Persoană fizică autorizată, Intreprindere individuală, Intreprindere familială). Forme cu personalitate juridică proprie (Societăți comerciale: SNC SCS, SRL, SA, SCA. Regii autonome).		
Funcțiunea de organizare IV. Conducerea societății pe acțiuni: Sistemul unitar, Sistemul dualist. Acțiuni. Obligațiuni. Piețe de valori mobiliare.		
Funcțiunea de dirijare-coordonare I. Performanță. Motivație. <u>Teorii asupra motivației</u> : Ideile precursore ale lui Robert Owen, Concepția lui Frederick Taylor, Studiile Hawthorne și mișcarea relațiilor umane, Teoriile X și Y ale lui Douglas McGregor, Ierarhia nevoilor a lui Abraham Maslow, Teoria ERG a lui Clayton Alderfer, Teoria bifactorială a lui Henry Mintzberg.		
Funcțiunea de dirijare-coordonare II. Teoria echității a lui Stacy Adams, Teoria expectației a lui Victor Vroom, Teoria nevoilor dobândite a lui David McClelland).		
Funcțiunea de dirijare-coordonare III. <u>Stilurile manageriale</u> : Modelul lui Kurt Lewin, Modelul continuumului de stiluri al lui Robert Tannenbaum și Warren Schmidt, Rețeaua managerială a lui Robert Blake și Jane Mouton, Modelul lui Cezar Mureșu.		
Funcțiunea de evaluare-contrul I. Procesul de evaluare-control. Tipuri de control. Niveluri ale controlului. Instrumente de control.		
Costuri și calculul costurilor I. Cheltuieli vs. <u>costuri</u> . Clasificarea costurilor în directe și indirecte. Calculul costurilor pe baza costurilor directe și indirecte.		
Costuri și calculul costurilor II. Clasificarea costurilor în fixe și variabile. Calculul pragului de rentabilitate (break-even point). Determinarea punctului de închidere al firmei.		
Bibliografie		
1. Bartol, K.M., Martin, D.C., <i>Management</i> , 2nd Edition, McGraw-Hill, New York, 1994. ISBN 0-07-005078-3.		
2. Kiniki, A., Williams, B.K., <i>Management. A Practical Introduction</i> , 5 th Edition, McGraw-Hill, New-York, 2011. ISBN 978-0-07-811271-3.		
3. Lungu, F., Bacali, L., Șuteu, S., <i>Competențe în afaceri</i> . Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2003, 187p. ISBN 973-656-452-5.		
4. Nicolescu, O., (coord.), <i>Studii de caz din managementul românesc și internațional</i> , Editura Universitară, București, 2009.		
5. Robbins, S.P., Coulter, M., <i>Management</i> , 11th Edition, Prentice Hall, Boston, 2012. ISBN 978-0-13-216384-2.		
6. Simionescu, A., (coord.), <i>Management general</i> , Editura Dacia, Cluj-Napoca, 2002. ISBN 973-35-1359-8.		
8.2 Seminar / laborator / proiect	Metode de predare	Observații
Inflația. Eliminarea efectului inflației în calculele economice.	<ul style="list-style-type: none"> • Studii de caz: • Teste; • Aplicații practice. 	
Risc și incertitudine. Studiu de caz: "EIT Company".		
Exercițiu de planificare: Elaborarea unui plan.		
Analiza SWOT. Studiu de caz: "Tatrakrystall"		
Evaluarea personalului. Studiu de caz: MMC Company".		
Sisteme de salarizare. Studiu de caz: "Caz de salarii inechitabile"		
Recuperarea absențelor. Încheierea situației studenților.		
Bibliografie		

1. Lungu, F., Bacali, L., Șuteu, S., *Competențe în afaceri*, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2003, 187p. ISBN 973-656-452-5.
2. Nicolescu, O., (coord.), *Studii de caz din managementul românesc și internațional*, Editura Universitară, București, 2009.
3. Simionescu, A., (coord.), *Management general*, Editura Dacia, Cluj-Napoca, 2002. ISBN 973-35-1359-8. www.insse.ro

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei se înscrie în ceea ce se predă la disciplina de Management industrial la cele mai multe universități din țară și străinătate. Acesta a fost întocmit în concordanță cu Grila 1 și Grila 2 conținând competențele profesionale și transversal necesare absolvenților.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Verificarea cunoștințelor teoretice acumulate;	Test grilă (Nota G);	1/3
	Evaluarea abilităților de a rezolva probleme aplicative;	Rezolvări de probleme (Nota P);	1/3
10.5 Seminar/Laborator	Nivelul calitativ al temelor de casă elaborate de studenți și gradul de implicare al acestora la lucrările practice.	Nota la lucrări și teme la acasă (LT);	1/3
10.6 Standard minim de performanță:			
Nota finală: $N = (G + P + LT) / 3$			
Condiție de promovare: $G \geq 5$; $LT \geq 5$; $N \geq 5$.			

Data completării:	Titulari	Titlu Prenume NUME	Semnătura
	Curs	Conf.dr.ing. Sorin ȘUTEU	
	Aplicații	S.L.dr.ing.,ec. Daniela JUCAN	

Data avizării în Consiliul Departamentului IF	Director Departament IF Conf.dr.ing. Adrian TRIF
<hr/>	
Data aprobării în Consiliul Facultății IIRMP	Decan Prof.dr.ing. Corina BIRLEANU
<hr/>	