CONVENȚIE – CADRU

**privind efectuarea stagiilor de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență şi master**

1. **PĂRŢILE IMPLICATE**
	1. **ORGANIZATORUL DE PRACTICĂ: Facultatea de Inginerie Industriala, Robotica si Managementul Producției a Universității Tehnice din Cluj-Napoca,** B-dul Muncii nr. 103-105, reprezentată prin **Prof. dr. ing., dr. ec. Stelian BRAD**, în calitate de **DECAN**;
	2. **PARTENERUL DE PRACTICĂ:** SC …………………………………, sediul social …………………………..

……………..……………tel.: …………………, reprezentată prin **manager/director** ;

**1.3. PRACTICANTUL** , student la Universitatea Tehnică din

Cluj-Napoca, Facultatea de Inginerie Industriala, Robotica si Managementul Producției, în anul …… , grupa ……, specializarea……………….…………… .

1. **OBIECTIVUL CONVENŢIEI CADRU** este definit conform art. 1, alin. 1, 2, 3 din Anexa 2 la OMCT 3955 din 9 mai 2008, denumită în continuare Anexa 2.
2. **Statutul practicantului**, conform art. 2 din Anexa 2.
3. **Durata și perioada desfășurării stagiului de practică,** conform art. 3 din Anexa 2.

Durata stagiului de practică pentru elaborarea lucrării de licența este de ........ ore conform planului de învățământ, în intervalul .........................................., iar programul pentru desfășurarea orelor în intervalul menționat se va stabili de către student împreună cu Partenerul de practica, în funcție de disponibilitatea părților implicate.

1. **Plata și obligațiile sociale,** conform Art. 4 din Anexa 2 (se bifează situația corespunzătoare):
* Se efectuează în cadrul unui contract de muncă, practicantul și partenerul putând să beneficieze de prevederile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților
* Nu se efectuează în cadrul unui contract de muncă
* Se efectuează în cadrul proiectului …………………………………………
* În cazul angajării ulterioare, perioada stagiului nu va fi considerată ca vechime în situația în care convenția nu se derulează în cadrul unui contract de muncă.
* Practicantul nu poate pretinde un salariu din partea partenerului de practică, cu excepţia situaţiei în care practicantul are statut de angajat.
* Partenerul de practică poate totuşi acorda practicantului o indemnizaţie, gratificare, primă sau avantaje în natură, specificate la art. 12 din Anexa 2.
1. **Responsabilitatea si obligații ale partilor**, conform art. 5, 6, 7 din Anexa 2.
2. **Evaluarea** se va face de către cadrul didactic supervizor şi tutore, pe baza raportului privind stagiul de practică şi a caietului de practică (art. 9 si 10, Anexa 2).
3. **Sănătatea şi securitatea în muncă. Protecţia socială a practicantului,** conform art. 11, din Anexa 2.
4. **Condiţii facultative de desfăşurare a stagiului de pregătire practică** conform art. 12 din Anexa 2.
* Indemnizaţie, gratificări sau prime acordate practicantului, dacă este cazul …………………………. .
* Avantaje eventuale (plata transportului de la şi la locul desfăşurării stagiului de practică, tichete de masă, acces la cantina partenerului de practică etc.), dacă este cazul: ……………………………………… .
* Alte precizări: …………………………………………………………… ……………………………….

10. **Prevederi finale:** ………………………………………………………………………………………………

Reprezentanții autorizați ai părților au semnat această **Convenție-cadru** la data …………………, în trei exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Organizator de practică**Decan, Prof. dr. ing., dr. ec. Stelian BRAD | **Partener de practică**Manager, | **Student** |
| ……………… L.S… ………………… | …………L.S………… | ……….………………. |
| Am luat la cunoștințaCadru didactic supervizor (Art. 9, Anexa 2) | Am luat la cunoștința Tutore (Art. 8, Anexa 2) |  |
| Data/semnătura | Data/semnătura |  |
| ……………………………… | ……………………… |  |