

Puncte tari: ✓ Dotări de excepție ale laboratoarelor de cercetare din domeniul Inginerie și management. ✓ Cerere ridicată din partea candidaților la admitere. ✓ Interdisciplinaritate reală a domeniului care combină ingineria cu managementul, ceea ce oferă doctoranzilor o viziune largă — tehnică și managerială — utilă pentru industrie, cercetare, antreprenariat etc ✓ Cerere crescută pe piața muncii pentru competențe tehnico-manageriale ✓ Domeniul Inginerie și Management permite orientarea doctoratelor spre teme actuale cu aliniere la transformările digitale și industriale globale (Industry 4.0) ✓ Flexibilitate mare în orientarea tematică a temelor doctorale care pot fi adaptate la evoluțiile noilor tehnologii (ex: AI, automatizare, sustenabilitate). ✓ Domeniul Inginerie si Management are un rol strategic pentru dezvoltare durabilă și inovație prin legătura dintre mediul academic și mediul socio economic și de afaceri	FACTORI INTERNI 	Puncte slabe: ✓ Destui doctoranzi nu beneficiază de burse sau alte surse de finanțare (finanțare guvernamentală, granturi, sponsorizări), ceea ce poate afecta accesibilitatea și atractivitatea programului. ✓ Dependență de factori externi — economie, industrie, politici publice. ✓ Riscul de nealiniere între cercetare academică și nevoile reale ale industriei care poate reduce relevanța practică și atractivitatea domeniului Inginerie si management.
	Analiza SWOT	
Oportunități: ✓ Creșterea cererii pe piața muncii de specialiști interdisciplinari. ✓ Colaborări posibile cu industria și cu mediul de afaceri. ✓ Acces la fonduri europene și granturi pentru cercetare / dezvoltare / inovație. ✓ Integrare facilă cu tendințele globale: Industry 4.0 / 5.0, green economy, economia circulară, etc. ✓ Domeniul Inginerie si management are o adaptabilitate și capacitate de reinventare sporita.	FACTORI EXTERNI 	Amenințări: ✓ Competiție acerbă și schimbări rapide pe piața muncii, un cadru general concurențial, cu multe oferte. ✓ Insuficientă finanțare și sustenabilitate a cercetării la nivel guvernamental care pot influența inclusiv rata de finalizare a doctoratelor. ✓ Necesitatea actualizării competențelor și a formării continue impune ca doctoranzii și cadrele didactice (coordonatori și comisii de îndrumare) să se reprofileze și să învețe continuu pentru a evita riscul de învechire a competențelor ✓ Lipsa corelării reale cu piața muncii sau industrie care poate conduce la relevanță scăzută. ✓ Schimbări frecvente ale legislației și procedurilor de autorizare, acreditare etc.